

Приложение
к приказу МУ «Отдел образования
Шалинского муниципального района»
от 09.11.2020 г. №61/2-ах

План мероприятий (дорожная карта)
внедрения Целевой модели наставничества обучающихся в муниципальных образовательных организациях Шалинского
муниципального района на 2020-2023 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат
1. Нормативно-правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества				
1.1.	Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2020 году	10.11.2020 год	муниципальный куратор	Приказ
1.2.	Утверждение составов рабочих групп образовательных организаций по внедрению ЦМН	20.11.2020 год	муниципальный куратор	Приказы ОО
1.3.	Определение ответственных лиц за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – лица, ответственные за внедрение ЦМН в образовательной организации)	10.11.2020 год	муниципальный куратор	Приказы ОО
1.4.	Формирование перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества	10.11.2020 год	муниципальный куратор	Перечень ОО

1.5.	Утверждение перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества	октябрь ежегодно	муниципальный куратор	Приказ
1.6.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – кураторы внедрения ЦМН)	октябрь ежегодно	муниципальный куратор	Приказы ОО
1.7.	Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях	октябрь ежегодно	муниципальный куратор	Дорожные карты
1.8.	Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях	октябрь ежегодно	муниципальный куратор	Положения о программе наставничества
1.9.	Согласование дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях	октябрь ежегодно	муниципальный куратор	Согласование
1.10.	Утверждение дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях	октябрь ежегодно	муниципальный куратор	Приказы ОО
1.11.	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН	октябрь ежегодно	муниципальный куратор	Приказ ОО
1.12.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145	В течение периода	муниципальный куратор	Методические рекомендации, распорядительные акты

1.14.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ОВЗ; обучающихся, проявивших выдающиеся способности; оказавшихся в трудной жизненной ситуации, а также детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	В течение периода	муниципальный куратор	Распорядительные акты
2. Деятельность муниципального центра наставничества (далее – МЦН)				
2.1.	Разработка дорожной карты деятельности МЦН по внедрению целевой модели наставничества в 2020-2023 году	10.11.2020 г.	муниципальный куратор	Приказ Положение о деятельности МЦН
2.2.	Разработка программы мониторинга реализации ЦМН, включающий разработку инструментария, сбор, обработку информации и ее анализ	1.12.2020 г.	муниципальный куратор	Программа мониторинга
2.3.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	В течение периода	муниципальный куратор	Базы наставников: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы выпускников; Базы наставников из числа активных педагогов

2.5.	Проведение экспертиз программ наставничества	В течение периода	муниципальный куратор	Экспертные заключения
2.6.	Формирование единой муниципальной базы наставников и единой муниципальной базы программ наставничества. Ежегодная актуализация сформированных баз	В течение периода	муниципальный куратор	Актуальный муниципальный реестр наставников и программ наставничества
2.7.	Организация и проведение муниципальных семинаров по отдельным вопросам реализации ЦМН	В течение периода	муниципальный куратор	Обеспечение экспертно-консультативной поддержки участникам реализации ЦМН
2.8.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся ОО, выпускников, предприятий о реализации ЦМН	В течение периода	муниципальный куратор	Информационная кампания
2.9.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальных ресурсах организаций – участников ЦМН	В течение периода	муниципальный куратор	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга
3. Внедрение ЦМН в образовательных организациях Шалинского муниципального района в 2020-2023 году				
3.1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Ноябрь-декабрь 2020	муниципальный куратор	Нормативное обеспечение; распорядительная документация; программно-методическое и

				материально-техническое обеспечение; организации – партнеры
3.2.	Формирование базы наставляемых	сентябрь ежегодно	муниципальный куратор	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.3.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020-2023 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	сентябрь ежегодно	муниципальный куратор	Сформированная база наставников для участия в программах наставничества в 2020-2021 учебном году, подходящее для конкретных программ и запросов наставляемых
3.5.	Формирование наставнических пар или групп	сентябрь-октябрь ежегодно	муниципальный куратор	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.6.	Организация работы наставнических пар или групп	Ноябрь-декабрь ежегодно	муниципальный куратор	Реализация программ наставничества
3.7.	Завершение наставничества	Март-апрель ежегодно	муниципальный куратор	Фиксация результатов и организация комфортного выхода

				наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Шалинского района				
4.1.	Участие в тематических мероприятиях (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника	В течение периода	муниципальный куратор	Перечень мероприятий
4.2.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	В течение периода	муниципальный куратор	Сформированная система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3.	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение периода	муниципальный куратор	Сформированная система поддержки наставничества через профессиональные сообщества